



ACCORDO DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI ANNO 2024
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
(DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA)

Le parti, premesso che:

- con D.G.R. X/4477 del 10/12/2015, in attuazione della la Legge Regionale 11 agosto 2015 - n. 23 "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)" è stata costituita l'Azienda Socio – Sanitaria (ASST) Rhodense e definito l'assetto organizzativo della stessa (scorporo per incorporazione delle disciolte Azienda Ospedaliera "G. Salvini" di Garbagnate Milanese, Azienda Socio Sanitaria Locale della Provincia di Milano n. 1 e - solo per il personale dell'area comparto - Azienda Ospedaliera "Ospedale Civile" di Legnano);
- in data 12.10.2018 tra l'Amministrazione e le parti sindacali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa dell'ASST Rhodense è stato sottoscritto l'accordo con cui, a partire dall'erogazione delle quote relative all'anno 2017, si conveniva di provvedere - ai fini della liquidazione del saldo della retribuzione di risultato - alla gestione unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense e, ciò, con lo scopo di evitare squilibri negli importi da erogare ai dirigenti;
- in data 17.12.2020 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il Triennio 2016-2018, che si applica a tutti i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto sanità;
- in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il C.C.N.L. relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il Triennio 2019-2021, che si applica a tutti i dirigenti amministrativi, tecnici e professionali delle amministrazioni del comparto sanità;
- l'art. 23, commi 2, 3 e 4, del CCNL 16.07.2024 prevede che *"ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, in base al sistema di valutazione adottato dall'Amministrazione, è attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato con importo più elevato di almeno il 30%, rispetto al valore medio pro-capite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato. La misura percentuale di detta maggiorazione è definita in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 35 (Contrattazione integrativa: materie), comma 1, lett. b) Nelle medesime sedi di contrattazione integrativa è altresì definita una limitata quota massima di dirigenti valutati a cui viene attribuito il valore di retribuzione di risultato"*;
- con deliberazione n. 232 del 12.03.2021 è stato formalizzato dall'Azienda il sistema di valutazione relativo al personale dell'area della dirigenza, che mantiene efficacia fino a nuova revisione;
- con deliberazione n. 607 del 25.05.2023 è stato recepito il Regolamento relativo alla Libera Professione il quale, per quanto attiene la dirigenza delle Funzioni Locali, all'art. 11 prevede *"l'accantonamento di uno specifico fondo alimentato da quote derivanti dalle*

tariffe di tutte le prestazioni rese in regime di libera professione pari all'1% della tariffa, al netto della c.d. quota ente, per la remunerazione del Personale Dirigente PTA che non svolge attività sanitaria, ma che con la sua attività rende possibile l'organizzazione e l'esercizio della libera professione intramuraria".

- in data 18.02.2025, in base a quanto previsto dal citato regolamento aziendale sulla libera professione, sono state definite le modalità di distribuzione delle quote accantonate a bilancio destinate alla remunerazione del personale dell'Area delle Funzioni Locali non direttamente impegnato nell'espletamento di dette attività per gli anni 2023 e 2024;
- l'entità definitiva dei fondi contrattuali nell'importo definitivo anno 2024 del personale dell'Area delle Funzioni Locali dell'ASST Rhodense, è stato formalizzato con determinazione dirigenziale n. 444 del 30.04.2025, validata dal Collegio Tecnico con Verbale n. 21 del 05.05.2025;
- la costituzione dei fondi come sopra specificato è stata portata a conoscenza delle organizzazioni sindacali a mezzo mail del 30.04.2025.

Fondi contrattuali ASST RHODENSE

Entità dei fondi contrattuali definitivi riferiti all'anno 2024, rideterminati con:

- incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali del 16.07.2024;
- assegnazione da parte di Regione Lombardia, in sede di applicazione del CCNL del 16.07.2024, di un importo pari allo 0,22% del monte salari anno 2018 in applicazione dell'art. 1, comma 604, della Legge n. 234/2021 (Legge di Bilancio anno 2022);
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2024 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019):

AREA FUNZIONI LOCALI

Fondo retribuzione di posizione

art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020

art. 52, c. 1, C.C.N.L. 16.07.2024 € 438.496,42

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020

art. 52, c. 2, C.C.N.L. 16.07.2024 € 104.945,37

Totale Fondi 2024 € 543.441,79

Richiamati i pregressi accordi intervenuti tra l'Amministrazione e le Organizzazioni Sindacali:

- C.C.I.A. del 22.11.2010 (ex AO Salvini);
- C.C.I.A. del 18.01.2012 (ex ASL MI1);
- C.C.I.A. del 30.11.2016;
- accordo sottoscritto in data 12.10.2018 relativo alla gestione in forma unificata dei residui dei fondi contrattuali delle Aziende confluite nell'ASST Rhodense - area dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa;
- accordo sottoscritto in data 22.12.2021 in merito alla pesatura degli incarichi dirigenziali;
- accordo sottoscritto in data 26.07.2024 relativo alle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2024;

- modalità di distribuzione delle quote accantonate per remunerazione del personale dell'Area delle Funzioni Locali non direttamente impegnato nell'espletamento delle attività in libera professione, per gli anni 2023 e 2024;

Le parti prendono atto che le risorse variabili disponibili per l'annualità 2024 vengono stimate come segue:

AREA FUNZIONI LOCALI

<u>Residui stimati anni pregressi:</u>	€	0,00
<u>Residuo Fondi 2024:</u>		
<i>Fondo retribuzione di posizione</i>		
art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020	€	16.063,85
art. 52, c. 1, C.C.N.L. 16.07.2024		
<i>Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori</i>		
art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020		
art. 52, c. 2, C.C.N.L. 16.07.2024	€	98.844,08
Totale residuo fondi 2024	€	114.907,93
Decurtazione per Risparmi derivanti applicazione primo comma art. 71 Legge 133/2008 (cd. Legge Brunetta)	€	471,71 -
Totale residui da distribuire per performance individuale	€	114.436,22
Quota 1% accantonamenti tariffa prestazioni rese in regime di libera professione competenza anno 2024 per personale non direttamente impegnato nella Libera Professione, comprensiva di oneri e Irap	€	43.381,14

- importi erogati a titolo di Risorse Aggiuntive Regionali come da deliberazione n. 478 del 20 maggio 2025, pari ad € 19.268,00 oltre oneri.

Le parti prendono, altresì, atto che:

- Le modalità di distribuzione degli accantonamenti relativi alle quote di competenza dell'Area Funzioni Locali derivanti dall'attività libero professionale, come sopra quantificate, sono state definite con gli accordi sottoscritti in data 18.02.2025 per gli anni 2023 e 2024;
- Gli importi sopra indicati quali "Residuo Fondi 2024" verranno rideterminati a seguito di eventuali rinnovi del C.C.N.L. dell'Area di riferimento che prevedano incrementi dei fondi contrattuali per tale annualità.

LE PARTI DANNO ATTO CHE LE PREMESSE COSTITUISCONO PARTE INTEGRANTE E SOSTANZIALE DEL PRESENTE ACCORDO E CONVENGONO QUANTO SEGUE:

Art. 1

DISTRIBUZIONE RISORSE VARIABILI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Per l'anno 2024 le risorse variabili disponibili per il saldo della retribuzione di risultato come sopra individuate saranno liquidate con le modalità di cui all'accordo sottoscritto il 12.10.2018 richiamato in premessa.

In merito ai dirigenti che conseguono le valutazioni più elevate, come previsto dall'art. 23, commi 2, 3 e 4, del CCNL 16.07.2024, le parti convengono nel definire la misura della maggiorazione nel 30% del valore medio pro-capite della retribuzione di risultato attribuita ai dirigenti valutati positivamente. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell'ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell'erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell'anno 2024 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nei tre anni precedenti.

Art. 2

DISTRIBUZIONE RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI (R.A.R.)

La consistenza per l'anno 2024 delle Risorse Aggiuntive Regionali del personale della dirigenza dell'Area Funzioni Locali, pari ad € 19.268,00 oltre oneri, è stata determinata con deliberazione n. 478 del 20 maggio 2025.

Art. 3

DISTRIBUZIONE QUOTA LIBERA PROFESSIONE

La consistenza per l'anno 2023 dell'accantonamento delle quote di competenza dell'Area Funzioni Locali (1% della tariffa delle prestazioni rese in regime di libera professione) corrisponde a € 43.504,82 comprensivo di oneri e Irap.

La consistenza per l'anno 2024 dell'accantonamento delle quote di competenza dell'Area Funzioni Locali (1% della tariffa delle prestazioni rese in regime di libera professione) corrisponde a € 43.381,14 comprensivo di oneri e Irap.

Le relative modalità di distribuzione sono state concordate in data 18.02.2025.

Nel corso del 2025 si procederà al pagamento delle quote relative all'anno 2023 mentre nel 2026 si procederà al pagamento delle quote relative all'anno 2024.

Garbagnate Milanese, 04.07.2025

Letto, confermato e sottoscritto.

Per l'Amministrazione

Il Direttore Amministrativo

Il Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Per le OO.SS.

CISL

FEDIR



Accordo annuale Distribuzione Risorse Variabili - anno 2024 -
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 – Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	04/07/2025																		
Periodo temporale di vigenza	01.01.2024 – 31.12.2024																		
Composizione della delegazione trattante	<u>Parte Pubblica:</u> Direttore Sanitario: Giorgia Saporetti Direttore Sociosanitario: Emiliano Gaffuri Direttore Amministrativo: Paola Bianco Direttore SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane: Franco Dell'Acqua Organizzazioni Sindacali ammesse alla contrattazione: <table> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> <tr> <td>FEDIRETS</td><td>COSMED</td></tr> <tr> <td>CISL</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>FP CGIL</td><td>CGIL</td></tr> <tr> <td>UIL FPL</td><td>UIL</td></tr> <tr> <td>U.N.S.C.P.</td><td></td></tr> </table> Organizzazioni Sindacali firmatarie: <table> <tr> <th>Sigla</th><th>Confederazione</th></tr> <tr> <td>CISL</td><td>CISL</td></tr> <tr> <td>FEDIR (ex FEDIRETS)</td><td>COSMED</td></tr> </table>	Sigla	Confederazione	FEDIRETS	COSMED	CISL	CISL	FP CGIL	CGIL	UIL FPL	UIL	U.N.S.C.P.		Sigla	Confederazione	CISL	CISL	FEDIR (ex FEDIRETS)	COSMED
Sigla	Confederazione																		
FEDIRETS	COSMED																		
CISL	CISL																		
FP CGIL	CGIL																		
UIL FPL	UIL																		
U.N.S.C.P.																			
Sigla	Confederazione																		
CISL	CISL																		
FEDIR (ex FEDIRETS)	COSMED																		
Soggetti destinatari	Personale delle Funzioni Locali: Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa																		
Materie trattate dall'accordo	Accordo annuale distribuzione parti variabili: Distribuzione retribuzione di risultato Accordo annuale distribuzione R.A.R. Distribuzione quota libera professione																		

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno in data 25/07/2025
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della Performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del D.Lgs.vo 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs.vo 150/2009
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del D.Lgs.vo 150/2009

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

a. Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

L'accordo definisce:

➤ **Accordo annuale distribuzione parti variabili:**

1. Distribuzione retribuzione di risultato

individuazione dei fondi contrattuali della dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa, dell'ASST Rhodense (formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 444 del 30.04.2025), nonché le modalità di distribuzione delle risorse variabili anno 2024 al personale in servizio.

Viene, altresì, precisato che eventuali eccedenze orarie maturate nell'anno sono da intendersi remunerate con la retribuzione di risultato correlata alla performance individuale.

2. Accordo annuale distribuzione R.A.R.

l'individuazione del progetto RAR anno 2024 dirigenza Area Sanità e Funzioni Locali, nel rispetto di quanto previsto dalla "Preintesa sulle RAR – anno 2024 – per il personale della Dirigenza dell'Area Sanità e delle Funzioni Locali", sottoscritta a livello regionale e formalizzata con DGR n. XII/ 2748 del 15 luglio 2024.

3. Distribuzione quota libera professione

Le modalità di distribuzione delle quote accantonate per l'Area Funzioni Locali anni 2023-2024 sono state definite con specifici accordi sottoscritti in data 18.02.2025.

b. Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

1. Distribuzione retribuzione di risultato

I residui del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori, incrementati dai residui dei restanti fondi, vengono distribuiti a saldo, secondo quanto definito con il documento denominato “Sistema di Valutazione”, approvato con Deliberazione n. 232 del 12.03.2021, che conserva validità anche per l’anno 2024.

Viene stabilita nel 30% del valore medio pro-capite dei premi attribuiti per la valutazione della performance individuale l’importo della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate. A tale riguardo si definisce in una unità in Azienda la quota massima del personale avente diritto alla maggiorazione. In caso di più dirigenti classificatisi a pari merito, avrà diritto di precedenza chi nell’ultimo quadriennio abbia conseguito la valutazione media più alta (con vincolo di presenza di tutte e 4 le valutazioni) e, in caso di ulteriore parità, colui che abbia maturato la maggiore anzianità di servizio in Azienda.

Al fine di consentire la rotazione nell’erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell’anno 2024 non saranno tenuti in considerazione coloro che ne hanno beneficiato nei tre anni precedenti.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

Le Risorse Aggiuntive Regionali seguono, sia per quanto riguarda la tempistica che la quantificazione delle stesse, le disposizioni contenute nella Preintesa RAR – anno 2024, formalizzata con DGR n. XII/ 2748 del 15 luglio 2024, nonché l’accordo aziendale sottoscritto con le OO.SS. in data 26.07.2024.

3. Distribuzione quota libera professione

Le modalità di utilizzo delle quote derivanti dalla libera professione sono state definite con specifici accordi sottoscritti in data 18.02.2025. Nello specifico, le quote accantonate a Bilancio sono ripartite tra tutte le S.C./Servizi/Uffici e, ciò, in relazione alla consistenza organica (FTE) di ognuna al 31 dicembre dell’anno di riferimento e in relazione al periodo di effettiva presenza dei dirigenti. Sono state individuate quote diverse attribuite alle varie S.C./Servizi/Uffici in base all’apporto fornito all’attività in argomento e tenuto anche conto dell’incarico posseduto dal singolo dirigente; tali quote sono distribuite in misura intera per dirigenti con incarico di S.C. o assimilati e ridotta della metà per dirigenti titolari di altro incarico. Le quote spettanti a ogni singolo dirigente sono corrisposte in base alla tariffa oraria di € 100,00/ora. I pagamenti saranno effettuati a fronte della verifica della presenza e della cancellazione dalle eccedenze orarie teoriche, relative all’anno di competenza o, in carenza, dell’anno in corso.

c. Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

d. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

1. Distribuzione retribuzione di risultato

Le quote vengono distribuite a saldo in base al grado di raggiungimento degli obiettivi annuali assegnati dal proprio Responsabile a ciascun dirigente.

La maggiorazione prevista dall’art. 23 del CCNL del 16.07.2024 verrà riconosciuta a un solo dirigente tra quelli che avranno ottenuto la valutazione più elevata. Al fine di consentire la rotazione nell’erogazione della maggiorazione prevista per i dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate, si conviene che nella determinazione degli aventi diritto nell’anno 2024 non saranno tenuti in considerazione coloro che, eventualmente, ne abbiano beneficiato nei tre anni precedenti.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

I progetti RAR coinvolgono tutto il personale e ad essi vengono correlati i compensi stabiliti dalla Preintesa regionale, con le modalità ivi riportate.

3. Distribuzione quota libera professione

Le quote accantonate per il personale non direttamente interessato all'attività libero professionale vengono collegate all'apporto fornito a tale attività dalle singole strutture nonché ai periodi di presenza in servizio del dirigente e all'eccedenza oraria teorica maturata.

e. Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Non si determinano progressioni economiche.

f. Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance)

L'accordo:

- collega la distribuzione delle risorse sia alla posizione detenuta dal dirigente che al raggiungimento di specifici risultati declinati in base alle esigenze dell'Unità Operativa di appartenenza, promuovendo la professionalità;
- permette di remunerare i dirigenti in base all'apporto individuale, secondo quanto definito nelle preintese regionali e nell'accordo aziendale RAR;
- gratifica colui che ha conseguito la valutazione più elevata per l'anno 2024;
- attribuisce le quote derivanti dall'attività libero professionale a dirigenti che effettivamente hanno contribuito allo svolgimento della stessa.

g. informazioni eventualmente ritenute utili

Non vi sono informazioni aggiuntive.

Garbagnate Milanese, 22.07.2025

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993)

**Accordo annuale Distribuzione Risorse Variabili - anno 2024-
AREA DELLE FUNZIONI LOCALI
DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA**

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo 1

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

I fondi contrattuali sono stati formalizzati, in via definitiva, con Determinazione Dirigenziale n. 444 del 30.04.2025.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Per l'anno 2024 l'importo definitivo dei fondi contrattuali, costituiti in base alle disposizioni:

- degli artt. 90 e 91, comma 2, del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 17.12.2020;
- Incrementi conseguenti alla sottoscrizione del CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto il 16.07.2024;
- Incremento Art. 1, comma 604, L. 234/2021 (Legge bilancio 2022) pari allo 0,22% Monte salari anno 2018;
- confronto personale in servizio al 31/12/2018 e nell'anno 2024 (art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019);

e nel rispetto dell'art. 23 del D. Lgs.vo n. 75 del 25.05.2017, risulta essere il seguente:

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024)	€	438.496,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024)		
	€	<u>104.945,37</u>
Totale Risorse fisse 2024	€	543.441,79

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono costituite da:

➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2024	€	114.907,93
➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali, (deliberazione n. 478 del 20.05.2025) pari a, oltre oneri	€	<u>19.268,00</u>
Totale Risorse variabili 2024	€	134.175,93

➤ Quota 1% accantonamenti tariffa prestazioni rese in regime di libera professione competenza anno 2024 per personale non direttamente impegnato nella Libera Professione, comprensiva di oneri e Irap	€	43.381,14
--	---	-----------

Sezione III – Decurtazioni / incremento del fondo

Come disposto dall'art. 23, del D.Lgs.vo n. 75, del 25.05.2017, il quale definisce che “*a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui al l'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*”, anche per il 2024 è stato preso a base l'importo dei fondi contrattuali al 31.12.2016, con i soli incrementi:

- del personale delle disciolte Aziende assegnato all'ASST Rhodense a far tempo dal 01.01.2017;
- di cui al CCNL sottoscritto il 17.12.2020 (artt. 90 e 91);
- di cui all'art. 52, commi 1 e 2 del CCNL Triennio 2019-2021 del 16.07.2024;
- di cui all'art. 1, comma 604, L. 234/2021 (Legge bilancio 2022).

Attuato il confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2024 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), viene evidenziato che per l'anno 2024 risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 2,92 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

Fondo retribuzione di posizione

(art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)

(art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024)

€ 438.496,42 -

Residuo fondo € 16.063,85=

€ 422.432,57

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)

(art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024)

€ 104.945,37 -

Residuo fondo € 98.844,08 =

€ 6.101,29

Totale risorse fisse sottoposte a certificazione

€ 428.533,86

Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

➤ Residuo dei fondi contrattuali anno 2024

€ 114.907,93

➤ Importi delle Risorse Aggiuntive Regionali,

(deliberazione n. 478 del 20.05.2025) pari a, oltre oneri

€ 19.268,00

Totale Risorse variabili sottoposte a certificazione

€ 134.175,93

➤ Quota 1% accantonamenti tariffa prestazioni rese in regime di libera professione competenza anno 2024 per personale non direttamente impegnato nella Libera Professione, comprensiva di oneri e Irap	€	43.381,14
--	---	-----------

Totale Risorse fisse sottoposte a certificazione	€	428.533,86 +
Totale risorse variabili sottoposto a certificazione	€	134.175,93+
Quota 1% libera professione anno 2024	€	<u>43.381,14=</u>
Totale Sezione IV	€	606.090,93

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

Voce non presente.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Fondo retribuzione di posizione

(art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)

(art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024) € 438.496,42 -

Residuo fondo 2024 € 16.063,85 =

Quota non disponibile del fondo € **422.432,57**

Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)

(art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024) € 104.945,37 -

Residuo fondo 2024 € 98.844,08 =

Quota non disponibile del fondo € **6.101,29**

Totale quote non disponibili € **428.533,86**

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo.

Residuo anno 2024 del fondo retribuzione di posizione

(art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)

(art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024) € 16.063,85

Residuo anno 2024 del fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori

(art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)

(art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024) € 98.844,08

Importo delle Risorse Aggiuntive Regionali

€ 19.268,00

Quota 1% libera professione anno 2024

€ 43.381,14

Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo € **177.557,07**

Sezione III – Eventuali destinazioni ancora da regolare.

Voce non presente.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

- a. *Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo:*

DIRIGENZA P.T.A.	€	428.533,86
------------------	---	------------

- b. *Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo:*

➤ Residui fondi contrattuali anno 2024	€	114.907,93
--	---	------------

R.A.R.	€	19.268,00
--------	---	-----------

Quota 1% libera professione anno 2024	€	43.381,14
---------------------------------------	---	-----------

Totale	€	177.557,07
---------------	---	------------

- c. *Totale eventuali destinazioni ancora da regolare:*

Voce non presente

- d. *Totale delle poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione:*

DIRIGENTI P.T.A.	€	606.090,93
------------------	---	------------

Sezione V – *Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo.*

Voce non presente.

Sezione VI – *Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.*

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

L'applicazione dell'intesa trova la necessaria disponibilità all'interno dello specifico fondo, come dimostrato nella precedente Sezione IV.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

1. Distribuzione retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato viene ripartita in modo selettivo, differenziato a seconda del punteggio assegnato a seguito di valutazione annuale da parte del Responsabile del Settore di appartenenza.

2. Risorse Aggiuntive Regionali

La distribuzione tra gli aventi diritto viene differenziata, a seguito dell'effettiva partecipazione al progetto predisposto, in base ai criteri definiti dalle intese regionali.

La validazione del Nucleo di Valutazione delle Performance è avvenuta in data 10.09.2024 per quanto riguarda la presentazione dei progetti, e in data 14.02.2025 per quanto riguarda l'esito finale degli stessi.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali):

Voce non presente.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa (anno 2024):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 1, CCNL 16.07.2024)	€	438.496,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020) (art. 52, c. 2, CCNL 16.07.2024)	€	104.945,37
Totale Fondi 2024	€	543.441,79

Confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (anno 2023):

Fondo retribuzione di posizione (art. 90 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	422.099,42
Fondo per la retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori (art. 91 C.C.N.L. 17.12.2020)	€	97.506,37
Totale Fondi 2023	€	519.605,79

La differenza in incremento nei fondi anno 2024 (pari a € 23.836,00) è dovuta alle risorse assegnate da Regione Lombardia:

– incrementi di cui all'art. 52, commi 1 e 2 del CCNL Triennio 2019-2021 del 16.07.2024	€	20.994,00
– incrementi di cui all'art. 1, comma 604, L. 234/2021 (Legge bilancio 2022)	€	2.842,00
Differenza in positivo nel 2024 rispetto al 2023	€	23.836,00

A seguito del confronto tra il personale in servizio al 31/12/2018 e quello in servizio nell'anno 2024 (ai sensi dell'art. 11, comma 1, DL 35 del 30.04.2019 convertito in Legge 60 del 25.06.2019), risulta un numero di personale FTE superiore rispetto alle unità presenti al 31/12/2018 di n. 2,92 unità.

Non sono stati effettuati aumenti del fondo derivanti da incremento del personale in servizio in quanto non previsti nei decreti di finanziamento di Regione Lombardia.

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – *Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.*

Tutte le somme relative sono imputate in un unico capitolo di spesa, precisamente il cap. 3060 e relativi sottoconti che è, quindi, costantemente monitorato.

Sezione II – *Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.*

Il limite di spesa del fondo è stato rispettato, come si può desumere dalla lettura del contenuto del precedente Modulo III, nonché dal bilancio consuntivo anno 2024.

Sezione III – *Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.*

Il totale del fondo, come determinato dall'Amministrazione, risulta impegnato al capitolo 3060 e relativi sottoconti del bilancio consuntivo anno 2024.

Garbagnate Milanese, 22.07.2025

Il Direttore S.C.
Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Franco Dell'Acqua

Firma autografa sostituita a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2, del D. Lgs. 39/1993)